

Plan d'action 2019-2020

MAJ 2019-06 et validé par le comité de coordination
Suivi 2020-02-27 présenté au comité de coordination

Mission La TDSBL se veut un mécanisme de mobilisation, d'échange, d'analyse et d'actions structurées qui agissent comme levier du développement social et durable en favorisant ainsi la qualité de vie des citoyens de la Basse-Lièvre.

Objectif 1 : Assurer le bon fonctionnement de la TDSBL

Axes	Stratégies	Porteur	Indicateurs	Actions 2019-2020	Réalisations 2019-2020
1.1 Coordination	1.1.1 Maintenir en place un comité de coordination responsable d'assurer la gouvernance de la TDSBL.	Acteurs	Postes comblés / nb rencontres	Comblés les postes vacants du CCO (changement de personnel au sein des organismes membres) / 6 rencontres planifiées	CCO maintenu. Pause de l'OHO jusqu'en janvier 2020
	1.1.2 Assurer la présence d'un(e) coordonnateur(trice) responsable de soutenir le comité de coordination dans la mise en œuvre et le suivi du plan stratégique de la TDSBL.	CCO	Subventions accordées / ressource humaine embauchée / plan de travail / budget annuel	Demande de soutien financier au CISSSO (FSDC) et à la Ville de Gatineau (CSDC) / Entente de services 2020-2021 pour la coordination / Mise à jour mensuelle du plan de travail / Suivi trimestriel du budget 2019-20 / Prévisions budgétaires 2020-2021	Coordonnatrice en poste depuis le 12 septembre 2019. Financement FSDC jusqu'en 2021-2022
	1.1.3 Au besoin, embaucher des consultants / personnes-ressources pour soutenir la coordination dans les travaux de la TDSBL.	CCO	Ressource humaine embauchée	Embauche d'un agent de concertation pour soutenir la mobilisation autour des enjeux de l'alimentation, agir tôt et persévérance scolaire-réussite éducative / Demande de soutien financier à la TEO (PSRE) / Suivi de la demande de soutien à CVA (SA et Agir tôt) / Suivi de la demande de soutien CISSSO (Mesure 13.1 PAGIEPS)	Embauche d'une agente de projets depuis le 14 octobre 2019
	1.1.4 Au besoin, former des comités de travail afin d'assurer le bon fonctionnement de la TDSBL.	CCO	Comités formés / mandats atteints	Comité RH : Élaborer les ententes de services et procéder à la sélection des ressources humaines nécessaires au bon fonctionnement de la TDSBL. Se référer aux points 1.1.2 et 1.1.3	Rôle assumé

Plan d'action 2019-2020

MAJ 2019-06 et validé par le comité de coordination
Suivi 2020-02-27 présenté au comité de coordination

Objectif 1 : Assurer le bon fonctionnement de la TDSBL

Axes	Stratégies	Porteur	Indicateurs	Actions 2019-2020	Réalisations 2019-2020
1.1 Coordination	(suite) 1.1.4 Au besoin, former des comités de travail afin d'assurer le bon fonctionnement de la TDSBL.	CCO	Comités formés / mandats atteints	Comité portrait : Trouver des moyens de rassembler les données probantes de la Basse-Lièvre afin d'en dégager un portrait global et des enjeux communs. Se référer au point 2.1.4	Appel d'offre lancé en novembre 2019. Fonds résiduel de la TDSBL. Soumissions analysé par un Comité de sélection. Démarche en cours
		CCO	Comités formés / mandats atteints	Comité des communications : Coordonner le suivi et la mise à jour du plan de communication. Se référer au point 3.2	Pas de comité formé. Actions assumées par la coordonnatrice
1.2 Planification	1.2.1 S'assurer que la TDSBL a une planification stratégique triennale à jour.	CCO Acteurs	Planification stratégique à jour validée par les acteurs	Planifier un bilan en 2020-2021 / Entamer la phase de dialogue avec la Fondation Chagnon	À faire en 2020-2021. Fondation rencontrée le 13 février 2020
	1.2.2 Élaborer et mettre en œuvre des plans d'action annuels afin d'actualiser la planification stratégique.	CCO	Plan d'action annuel validé par les acteurs	Élaboration et validation du plan d'action 2020-2021	En préparation pour une réflexion en février 2020
	1.2.3 Développer, promouvoir et diffuser des outils de suivi et d'évaluation des actions de la TDSBL	CCO	Intégration d'indicateurs aux plans / évaluation annuelle des plans en fonction des indicateurs / rapports annuels d'activités / cahiers du participants / sondages / consultations	Intégration d'indicateurs aux diverses planifications de la TDSBL (stratégique/annuelles/thématiques) / Rédaction des cahiers du participants et d'un rapport annuel d'activités	Statistiques des présences aux actions et mobilisations de la TDSBL en continu. Rapport annuel 2019-2020 à produire.

Plan d'action 2019-2020

MAJ 2019-06 et validé par le comité de coordination

Suivi 2020-02-27 présenté au comité de coordination

Objectif 2. Favoriser et soutenir les actions concertées et projets du milieu en lien avec les enjeux de la TDSBL

Axes	Stratégies	Porteur	Indicateurs	Actions 2019-2020	Réalisations 2019-2020
2.1 Mobilisation	2.1.1 Maintenir et accroître la participation des acteurs de la TDSBL	Tous	Nb d'acteurs / nb de participants	Mise à jour de la liste des acteurs et des participants / suivi auprès des acteurs manquants / évaluation des rencontres et réajustements	Mise à jour du cadre de concertation. Acteurs mobilisés lors des plans d'action concrets
	2.1.2 Organiser des rencontres générales (mobilisations) ou spécifiques à des enjeux (selon les besoins) afin d'actualiser la mission de la TDSBL	CCO	Nb de mobilisations / nb de rencontres spécifiques	3 mobilisations, autres rencontres au besoin	22 Octobre 2019 : Informations générales et PAGIEPS 12 février 2020 : Transport STO, Portrait BL
	2.1.3 Tenir des activités de réflexion pour outiller les acteurs dans leurs interventions en développant une approche commune face aux enjeux du territoire et prioriser des pistes d'action.	Acteurs CCO comités de travail	Liste et nb d'ateliers de réflexion / nb de participants	Pistes : <ul style="list-style-type: none"> Organiser un atelier sur le thème stigmatisation pauvreté (SABL-CDC) Présentation du Portrait sociodémographique et sociosanitaire de la Basse-Lièvre (ODO-CISSO) Présentation de la Cartographie des concertations (UQO) Mobilisation autour de l'enjeu du logement sur le territoire et en dégager un portrait Présentation PGPS Suivi consultation du CISSO Consultation PAGIEPS mesure 11 plan local territoire Gatineau Consultation plan directeur des infrastructures municipales de la Ville de Gatineau 	L'ensemble des enjeux sont en réflexion à travers les comités d'acteurs, particulièrement en Sécurité alimentaire, maintenant élargie en « Concertation alimentaire » et PS/RE. <ul style="list-style-type: none"> Pauvreté à planifier pour 2020-2021 Portrait ODO réalisé Cartographie des concertations (UQO) en avril 2020 Logement Pas d'indication d'enjeu soulevé par les acteurs Présentation PGPS Suivi de la consultation CISSO PAGIEPS 11 Suivi avec Gatineau (PAL-SIS) Plan directeur municipal
	2.1.4 Trouver des moyens de rassembler les données probantes de la Basse-Lièvre afin d'en dégager un portrait global et des enjeux communs	Comité portrait	Répertoire et liste des données du territoire diffusées aux acteurs	<ul style="list-style-type: none"> Élaboration du portrait socioéconomique et sociosanitaire de la Basse-Lièvre (ODO, CISSO) Présentation de la monographie de la TDSBL (UQO) 	<ul style="list-style-type: none"> Appel d'offre lancé en novembre 2019. Fonds résiduel de la TDSBL. Soumissions analysé par un Comité de sélection. Démarche en cours Monographie TDSBL projet modifié par l'UQO

Plan d'action 2019-2020

MAJ 2019-06 et validé par le comité de coordination
Suivi 2020-02-27 présenté au comité de coordination

Objectif 2. Favoriser et soutenir les actions concertées et projets du milieu en lien avec les enjeux de la TDSBL

Axes	Stratégies	Porteur	Indicateurs	Actions 2019-2020	Réalisations 2019-2020
2.2 Enjeux priorités	2.2.1 Contribuer aux actions et à l'atteinte des objectifs des concertations / comités existants ou émergents concernant les enjeux priorités par les acteurs du milieu.	Acteurs CCO		Transport : Soutien à la mise en œuvre du plan d'action du CTBMA / Bilan CTCG / Présentation de l'argumentaire ligne local d'autobus BMA au conseil municipal de Gatineau	CTCG dissolu en mars 2019 Représentation en cours auprès de la STO Projet de transport à la demande en cours d'élaboration
	2.2.2 Proposer, s'il y a lieu, la création de nouvelles concertations.	Acteurs CCO	Liste et nb de concertations, comités et/ou enjeux travaillés de façon concertée / Liste d'actions entreprises par la TDSBL pour le soutien à l'atteinte des objectifs / suivi des actions accomplies	Alimentation : Soutien à l'élaboration et à la mise en œuvre du plan d'action de SABL / Embauche d'un agent de concertation pour ce comité	Embauche d'une agente de projets depuis le 14 octobre 2019
				Persévérance scolaire / Réussite éducative : Soutien au développement et à la mise en œuvre du plan d'action en PSRE	Embauche d'une agente de projets depuis le 14 octobre 2019
				Agir tôt : Soutien au transfert d'enjeux de CVA	Embauche d'une agente de projets depuis le 14 octobre 2019
				Saines habitudes de vie : Soutien au transfert d'enjeux de CVA	Embauche d'une agente de projets depuis le 14 octobre 2019
				Aînés : Soutien à la représentation des aînés pour le territoire de la Basse-Lièvre	Michèle Osborne CAGA et Table aînés Gatineau
				Développement des communautés : Soutien à la démarche HMQ Vieux-Masson	Soutien assuré par la coordonnatrice
2.3 Appui / prise de position	2.3.1 Appuyer et soutenir les initiatives/projets concertés des acteurs du milieu lorsque requis à l'aide des mécanismes d'appui et de soutien de la TDSBL.	Acteurs	Liste et nb de projets appuyés	Suivi des projets appuyés : CTCG (bilan) / MMG / COOP d'Habitation l'Outaouais / Anti-gaspillage alimentaire faim zero	CTCG dissolu en mars 2019 Présidence de MMG OHO Anti gaspillage participation aux rencontres (agente de projets) Appuis donnés lorsque requis

Plan d'action 2019-2020

MAJ 2019-06 et validé par le comité de coordination
Suivi 2020-02-27 présenté au comité de coordination

Objectif 3 Assurer une communication et une représentation efficace entre les acteurs, la communauté et les diverses instances de concertation locales, territoriales et régionales.					
Axes	Stratégies	Porteur	Indicateurs	Actions 2019-2020	Réalisations 2019-2020
3.1 Représentation	3.1.1 Agir comme courroie de transmission, accompagnateur et facilitateur via les représentations appropriées.	Coordo	Liste des représentations locales / nb de rencontres	Locales : CTBMA / SABL / CVA / HMQ Vieux Masson	CTBMA Pas de rencontre mais suivi assuré en CCO HMQ Vieux Masson : Julie SABL, CVA, PS/RE : Mélissa
			Liste des représentations territoriales / nb de rencontres	Territoriales : Concert'Action / TDS Papineau / TDSCO / CGVS (comité PAGIEPS)	Concert'Action : (communautés de pratique) TDS Papineau : Lien à créer TDS des collines : Lien en cours CGVS : 5 rencontres
			Liste des représentations régionales / nb de rencontres	Régionales : CDSO / ATDSO (comité PAGIEPS)	CDSO : Rencontres générales, comité gouvernance et comité communication ATDSO : 1 rencontre pour planifier PAGIEPS régional
3.2 Communication	3.2.1 Assurer le suivi et la mise à jour du plan de communication de la TDSBL.	CCOM	Plan de communication à jour / nb de rencontres du comité des communications	Validation et mise en œuvre du plan de communication pour 2018-2021 / Mobilisation de nouveaux partenaires dans le comité des communications	Plan de communication à intégrer dans le plan d'action en 2020-2021 car la mobilisation passe par des moyens de communication efficaces.
	3.2.2 Mettre à jour et mettre en œuvre les outils de communications de la TDSBL.	Coordo	Liste des outils de communications / nb de parutions / nb de copies diffusées / données d'achalandage	Réajustement du site internet / Amélioration et diffusion de l'infolettre / Mise à jour des documents d'information de la TDSBL (cadre/planif/pochette/calendrier)	Site Internet : Modifié Infolettre : Cyberimpact Documents d'information : Cadre de concertation