

**Table de développement social de la Basse-Lièvre  
Planification stratégique 2018-2021**

Adoptée 2018-11-20

Mission La TDSBL se veut un mécanisme de mobilisation, d'échange, d'analyse et d'actions structurées qui agissent comme levier du développement social et durable en favorisant ainsi la qualité de vie des citoyens de la Basse-Lièvre.

**Objectif 1 : Assurer le bon fonctionnement de la TDSBL.**

Axes	Stratégies	Porteurs
1.1 Coordination	1.1.1 Maintenir en place un <b>comité de coordination</b> (CCO) responsable d'assurer la gouvernance de la TDSBL.	Acteurs
	1.1.2 Assurer la présence d'un(e) <b>coordonnateur(trice)</b> responsable de soutenir le comité de coordination dans la mise en œuvre et le suivi du plan stratégique de la TDSBL.	CCO
	1.1.3 Au besoin, embaucher des consultants / <b>personnes-ressources</b> pour soutenir la coordination dans les travaux de la TDSBL.	CCO
	1.1.4 Au besoin, former des <b>comités de travail</b> afin d'assurer le bon fonctionnement de la TDSBL.	CCO
1.2 Planification	1.2.1 S'assurer que la TDSBL a une <b>planification stratégique</b> triennale à jour.	CCO / Acteurs
	1.2.2 Élaborer des <b>plans d'action annuels</b> afin d'actualiser la planification stratégique.	CCO
	1.2.3 Développer, promouvoir et diffuser des <b>outils de suivi et d'évaluation</b> des actions de la TDSBL.	CCO

**Objectif 2 : Favoriser et soutenir les actions concertées et projets du milieu en lien avec les enjeux de la TDSBL.**

Axes	Stratégies	Porteurs
2.1 Mobilisation	2.1.1 Maintenir et accroître la participation des <b>acteurs</b> de la TDSBL.	Tous
	2.1.2 Organiser des <b>rencontres générales (mobilisations) ou spécifiques à des enjeux</b> (selon les besoins) afin d'actualiser la mission de la TDSBL.	CCO
	2.1.3 Tenir des <b>activités de réflexion</b> pour outiller les acteurs dans leurs interventions en développant une approche commune face aux enjeux du territoire et prioriser des pistes d'action.	Acteurs / CCO / comités de travail
	2.1.4 Trouver des moyens de rassembler les données probantes de la Basse-Lièvre afin d'en dégager un <b>portrait</b> global et des enjeux communs.	Comité portrait
2.2 Enjeux priorités	2.2.1 Contribuer aux actions et à l'atteinte des objectifs des <b>concertations / comités</b> existants ou émergents concernant les enjeux priorités par les acteurs du milieu.	Acteurs / CCO
	2.2.2 Proposer, s'il y a lieu, la création de nouvelles concertations.	
2.3 Appui / prise de position	2.3.1 Appuyer et soutenir les initiatives/ projets concertés des acteurs du milieu lorsque requis à l'aide des <b>mécanismes d'appui et de soutien</b> de la TDSBL.	

**Objectif 3 : Assurer une communication et une représentation efficace entre les acteurs, la communauté et les diverses instances de concertation locales, territoriales et régionales.**

Axes	Stratégies	Porteurs
3.1 Représentation	3.1.1 Agir comme courroie de transmission, accompagnateur et facilitateur via les <b>représentations</b> appropriées.	Coordo
3.2 Communication	3.2.1 Assurer le suivi et la mise à jour du <b>plan de communication</b> de la TDSBL.	Comité des comm.
	3.2.2 Mettre à jour et mettre en œuvre les <b>outils de communications</b> de la TDSBL.	Coordo